

Salarisregeling 2021 (GO NL)
van de Europees-Continental Provincie van de Broeder-Uniteit
voor predikanten in Nederland in loondienst

§1 WERKINGSGBIED

Deze salarisregeling is van toepassing op de door het Provinciaal Bestuur beroepen predikanten in loondienst van de Europees-Continental Provincie van de Broeder-Uniteit, hierna te noemen Broeder-Uniteit, tenzij er in de arbeidsovereenkomst of de beroepingsbrief andere regelingen getroffen zijn.

§2 HET SALARIS

Het salaris bevat de volgende bestanddelen:

- 2.1 Salaris inclusief periodieke verhogingen
- 2.2 Vakantie toelage
- 2.3 Eindejaarsuitkering

§3 BASISSALARIS

Het basissalaris is gelijk aan de basis wedde voor een predikant bij de Protestantse Kerk in Nederland, hierna te noemen PKN.

§4 PERIODIEKE VERHOGINGEN

De regeling voor periodieke verhogingen is gebaseerd op leeftijden met een maximum van 17 periodieken. De hoogte van de periodieken is gelijk aan het bedrag, welke voor een predikant wordt toegepast volgens de uitvoeringsbepalingen van de PKN. Het maximumaantal periodieken wordt bereikt bij de leeftijd van 45 jaar. Als peildatum geldt de leeftijd per 1 januari.

§5 VRIJ-WONEN REGELING

5.1 Aan de predikant/vicaris wordt door de gemeente een pastorie ter beschikking gesteld. Daarvoor wordt op het totaal van de basiswedde en de periodieken 650 € in mindering gebracht (inhouding vrij-wonen). Is er geen pastorie, dan is de gemeente gehouden het daarvoor geldend tarief volgens de emolumentenregeling aan de predikant te vergoeden.

5.2 Voor de vergoeding i.v.m. verwarming en verlichting van de werk- en ontvangkamer in de pastorie wordt verwezen naar de emolumentenregeling.

§6 BRUTOSALARIS

Het brutosalaris bestaat uit de basiswedde en de periodieken, die voor de leeftijd van de predikant van toepassing zijn minus de inhouding vrij wonen. (zie §5)

§7 VAKANTIE-TOESLAG

De vakantietoeslag bedraagt 8 % van het daadwerkelijk genoten salaris over de periode 1 mei - 30 april. Onder salaris wordt verstaan het brutosalaris. De vakantie-toeslag wordt uitbetaald in de maand mei.

§8 EINDEJAARSUITKERING

De eindejaarsuitkering bedraagt 1,6% van het daadwerkelijk genoten salaris in het kalenderjaar. Onder salaris wordt verstaan het brutosalaris. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald in de maand december.

§9 SOCIALE PREMIES

Inhouding van de werknemerspremies voor de Sociale Premies geschieden conform de wettelijke voorschriften.

§10 WIJZIGINGEN

Het Provinciaal Bestuur kan na overleg met de Intersynodale Financiële commissie besluiten, dat veranderingen in hoogte van de basiswedde en de periodieken volgens de arbeidsvoorwaarden van de PKN niet of slechts ten dele of op een afwijkend tijdstip worden doorgevoerd. Het predikantenberaad wordt voor een besluitneming gehoord.

§11 TOELAGE VOOR MEEWERKENDE ECHTGENOTEN

11.1 Aan meewerkende echtgenoten van predikanten waarop deze salarisregeling van toepassing is, wordt jaarlijks een bedrag van maximaal € 1.220,-- uitbetaald mits de echtgenote geen hoger inkomen heeft genoten dan € 3.800 bruto per jaar.

11.2 Het bedrag wordt op verzoek uitbetaald, waarbij het jaarinkomen van het voorafgaande jaar moet worden opgegeven. Het verzoek tot uitbetaling dient uiterlijk 30 november van het jaar te zijn ontvangen. Na 30 november worden geen verzoeken meer in behandeling genomen.

§12 BIJZONDERE TOELAGEN

12.1 Bij de geboorte van een kind wordt eenmalig een toelage van € 100,-- verstrekt.

12.2 Bij een huwelijk kan aan de predikant c.q. vicaris een lening voor inrichtingskosten verstrekt worden. Het bedrag van de lening wordt nader vastgesteld, doch zal een bedrag van € 2.500,-- niet te boven gaan. Telkens na verloop van een dienstjaar na uitbetaling van de lening wordt een derde van het lening bedrag omgezet in een toelage. Eventuele gevolgen in de fiscale sfeer of de sfeer van de Sociale verzekeringen voortvloeiende uit de toelage zijn voor rekening van de ontvanger.

§13 ONKOSTENVERGOEDINGEN

13.1 Vergoedingen voor kosten die verband houden met de beroepsuitoefening worden geregeld in de Emolumentenregeling.

13.2 Bij een verhuizing, welke ambtshalve noodzakelijk is, worden de verhuiskosten vergoed. Tevens wordt een vergoeding verstrekt voor de herinrichtingskosten. Deze vergoeding bedraagt voor een gehuwde € 770,-- en voor een ongehuwde € 385,--. Voor inwonende minderjarigen kinderen wordt een toeslag gegeven van € 100,-- per kind, met een maximum van 2 kinderen. Verder wordt verwezen naar het Verhuisreglement.

§ 14 VAKANTIE-REGELING

14.1 Iedere predikant/vicaris heeft recht op vakantie. Het aantal vakantiedagen is 42 kalenderdagen. De vakantie termijn dient goedgekeurd te worden door het Provinciaal Bestuur.

14.2 De vakantie dient ter ontspanning. De vakantie kan worden opgesplitst in meerdere perioden; 14 dagen echter moeten in een langere periode aansluitend worden opgenomen.

14.3 De aanspraak op vakantiedagen vervalt, indien de dagen niet voor 1 juli van het daarop volgende jaar zijn genoten.

§15 ONGEVALLENVERZEKERING

Door de Broeder-Uniteit wordt ten gunste van de predikant/vicaris een ongevallenverzekering gesloten bij de "Nationale Nederlanden", waarvan de hoogte bedraagt: €. 50.000,-- bij overlijden, en €. 100.000,-- bij blijvende invaliditeit. Het mee verzekerd daggeld zal worden ingehouden op het salaris. De uitkering van het daggeld heeft geen invloed op de hoogte van de uitkering voor blijvende invaliditeit.

§16 PENSIOENREGELING

Tenzij in de arbeidsovereenkomst of de beroepingsbrief anders is vermeld, wordt voor de predikant een pensioen verzekering bij de "Nationale Nederlanden Levensverzekering N.V." gesloten. De verzekering geldt voor een oudedagspensioen en een Weduwen-en wezenpensioen. Voor de bijdrage van de predikant wordt op het brutosalaris een bedrag in mindering gebracht die overeenkomt met 72 % van de betaalde premie.

§17 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Indien naar Nederlandse maatstaven medisch sprake is van Arbeidsongeschiktheid of invaliditeit geldt de volgende regeling (tenzij anders overeengekomen)
in de eerste 12 maanden 100% van het brutoloon;
in de tweede 12 maanden 70 % van het brutoloon;
na verloop van 24 maanden volgt een uitkering op grond van de Wet Inkomen en Arbeid (WIA) en wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden of het gemeentedienstverband opgezegd (zie Reglement voor de Gemeentedienst).

§18 UITKERING NA OVERLIJDEN

Bij overlijden van een predikant wordt aan de nabestaanden die van het inkomen afhankelijk waren een eenmalige uitkering gedaan ter grootte van 3-maal het brutosalaris.

§19 INGANGSDATUM

Deze salarisregeling geldt vanaf 1 januari 2021.

Het Provinciaal Bestuur van de Europees-Continentalen Provincie van de Broeder-Uniteit

Zeist, najaar 2020