

Richtlijnen voor leidinggevend handelen in de Europees-Continental Provincie van de Evangelische Broedergemeente



Gebaseerd op het visiedocument 2012

Samen met alle kerken belijdt de Evangelische Broedergemeente Jezus Christus als "Hoofd van zijn Kerk". Jezus is op alle niveaus de ultieme autoriteit. Het is daarom de eerste taak van allen die leiderschap uitoefenen om te vragen wat te doen in Jezus' zin.

De Bijbel en de dagteksten, alsmede gebed, gezang en theologische reflectie zijn daarom een belangrijk onderdeel van het leidinggevend handelen in de Broedergemeente.

Het hoogste orgaan van de Broedergemeente is de Synode. Concreet leiderschap gebeurt altijd in opdracht van de gemeenschap. Leidinggevende personen zijn aan de gemeenschap rekenschap verschuldigd.

Leiderschap in de Broedergemeente is in de regel collegiaal georganiseerd; de verschillende persoonlijkheden van een groep vullen elkaar aan.

Zoals Jezus „niet gekomen is om Zich te laten dienen, maar om te dienen" (KO § 8), wordt leiderschap in de Broedergemeente als een dienst gezien.

Titels, die een principiële hogere positie van leidinggevende medewerkers suggereren, worden niet gebruikt. Waar begrippen als directeur, dominee, rentmeester, voorzitter en soortgelijke gebruikelijk zijn, moeten zij vanuit hun dienende functie voor het geheel uitgelegd worden.

Vastberaden leiderschap is in der Broedergemeente verbonden met een houding, die de ander als zuster of broeder ziet. Van Jezus leren wij het respectvolle gesprek als basisvorm van leidinggevend handelen.

Doelafspraken dienen als middel voor leidinggevend handelen. De verwezenlijking van de doelstellingen wordt regelmatig geëvalueerd. De leidinggevendenden delegeren de beslissingsbevoegdheden die nodig zijn om de doelstellingen te kunnen bereiken.

Leidinggevende personen zijn regelmatig bereikbaar voor medewerkers. Zij zorgen ervoor dat medewerkers alle informatie ontvangen die zij nodig hebben om hun werk te kunnen doen.

Leidinggevend handelen heeft altijd het geheel op het oog. Het is de bedoeling, dat beslissingen steeds in de context van de hele kerkprovincie en van de wereldwijde Broedergemeente genomen worden. Neokolonialistisch en paternalistisch gedrag moet worden vermeden.

Leidinggevende personen in de Broedergemeente leren interculturele communicatie en een waarderende omgang met culturele diversiteit. Racistisch en discriminerend gedrag wordt niet getolereerd.

De bereidheid tot oecumenische samenwerking maakt deel uit van het leidinggevend handelen in de Broedergemeente.

In alle beraadslagingen wordt rekening gehouden met de fundamentele keuze voor gerechtigheid, vrede en de heiligheid van de schepping.

Net als culturele diversiteit wordt ook de diversiteit van meningen gewaardeerd. De bereidheid om de dialoog aan te gaan en de acceptatie van elkaar worden bevorderd.

Medewerkers worden als persoonlijkheden en niet alleen als werknemers gezien. Individualiteit en creativiteit zijn een positief deel van de samenwerking.

Medewerkers met innovatieve ideeën worden gewaardeerd. Nieuwe ideeën worden niet als bedreiging gezien.

Mensen met beperkingen wordt het mogelijk gemaakt mee te werken door het wegnemen van materiele en immateriële barrières.

Het wordt geaccepteerd, dat iedereen fouten maakt en zwaktes heeft. Deze worden bespreekbaar gemaakt en kunnen daardoor gecorrigeerd worden.

Leidinggevenden staan open voor constructieve kritiek. Medewerkers worden aangemoedigd, hun leidinggevenden met een heldere blik te begeleiden.

Conflicten worden gezien als een kans voor verandering. In wederzijds respect probeert men de conflicten te bewerken en op te lossen.

Als conflicten ondanks herhaalde pogingen om weer tot een vruchtbare samenwerking te komen niet kunnen worden opgelost, kan juridische opheldering of ontbinding van de arbeidsovereenkomst noodzakelijk worden. Ook deze vinden plaats in een sfeer van wederzijds respect.

Leidinggevend handelen in de Broedergemeente berust op een evenwicht tussen de belangen van de organisatie en die van de medewerkers. Nivellering en groepsdruk worden uitgesloten.

Leiderschap betekent engagement, soms zijn er ook offers aan verbonden. Leidinggevende personen letten erop, dat zij zelf en anderen een goede balans vinden tussen werk en vrije tijd. Leidinggevende personen zijn zich ervan bewust dat zij een voorbeeldfunctie hebben en vullen deze in.

Op alle niveaus wordt rekening gehouden met de eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.

Leidinggevenden letten op de betrouwbaarheid en kwaliteit van hun eigen werk en dat van hun medewerkers, zonder het perfectionisme te bevorderen. Permanente overbelasting wordt voorkomen.

Daarom zijn er duidelijke functieomschrijvingen, jaarlijkse functioneringsgesprekken en worden bijscholing en supervisie bevorderd.

Leidinggevenden waarderen het erfgoed van de Broedergemeente, denken na over wat vandaag nodig is en staan open voor veranderingen, die naar de toekomst leiden.

Deze richtlijnen moeten voor de verschillende werkterreinen van onze kerk (diaconale instellingen, scholen, zendingsorganisaties en bedrijven) nader uitgewerkt worden.

Het Provinciaal Bestuur, juni 2019